

## Karriär



"I Amerika ser jag en ledsam trend där smarta tjejer, som går på de fina universiteten och som ligger på samma lönenivå som killarna, lägger av med jobbet och blir hemma när de bildar familj", säger näringslivsprofilen Barbro Ehnбом som driver nätverket BBB, "Barbro's Best and Brightest". Foto: Pontus Höök

# Näringslivsprofil: "Ett år borta från ett spännande jobb är för länge"

Den svenska föräldraledigheten bromsar karriären. Det anser näringslivsprofilen Barbro Ehnбом som vill starta en nanny-skola för att underlätta möjligheten för framförallt mammor att gå tillbaka till arbetet tidigare.

Linnea Bolter

Barbro Ehnбом minglar i Ernst & Youngs lokaler på Jakobsbergsgatan i Stockholm. Med lysrött hår och färgstark klänning sticker hon ut bland alla svartklädda.

Det är nätverksträff för BBB, "Barbro's Best and Brightest", och kvällens tema är karriär med barn. "Kan den svenska modellen

förbättras?" är frågan som ska diskuteras.

– Den snabbast växande gruppen inom BBB är "BBB-baby". Vi har närmare 160 bebisar i nätverket och jag har privilegiet att följa många unga tjejer, säger Barbro Ehnбом.

**Inom det växande nätverket** ingår ett antal kvinnor med, eller på väg mot, toppkarriärer. Samt-

liga är handplockade av Barbro Ehnбом.

Vissa har varit med sedan starten för snart 20 år sedan, då hon inrättade ett stipendium för framstående kvinnliga studenter på Handelshögskolan i Stockholm.

Initiativet växte till ett nätverk som med tiden kom att omfatta fler än bara stipendiaterna.

– Alla kvinnor i BBB har tre

saker gemensamt: De är ambitiösa, talangfulla och "good people". När man påstår sig ha hög integritet hissas en röd varningsflagga i min bok – det är ofta personer som är besvärliga att jobba med. Här ska vi alla hjälpa varandra.

**Barbro Ehnбом** pratar gärna om den svenska föräldraledigheten som hon tycker har sina begränsningar.

Själv flyttade hon till New York efter Handelshögskolestudierna, arbetade sig uppåt på ett läkemedelsbolag och gjorde senare karriär som finansanalytiker på Wall Street.

När hennes son föddes var ledighet från jobbet inte ett alternativ.

– Jag var tillbaka på kontoret tre dagar efter förlossningen. Men jag var väldigt privilegierad och hade barnskötare – hur många vågar jag inte tala om, folk blir så upprörda. I mitt fall var det rätt att köra på; jag var singelmamma och hade ingen man som backade upp. Min son har inte tagit någon skada, men visst gjorde det ont i hjärtat.

Samtidigt som föräldraledigheten är ett privilegium, kan man inte blunda för att den är en bromskloss i karriären, anser Barbro Ehnбом.



## Karriär

### Fakta |

#### Barbro Ehnбом: Så kan den svenska modellen förbättras

■ **Utbildade nannies.** För de föräldrar – par eller singlar – som inte vill eller kan vara hemma under barnets första år ska det finnas utbildade nannies att anställa. Barbro Ehnбом undersöker därför möjligheterna att starta en nytänkande nannyskola.

■ **Förskolor på företag.** Stora bolag borde erbjuda en förskola som ligger i samma hus som kontoret. Då kan föräldrarna smita iväg till sina barn då och då – och sedan kila tillbaka till skrivbordet för att jobba några timmar till.

■ **Större flexibilitet.** Fortfarande är flexibiliteten begränsad på många håll. För att kunna kombinera karriär med familjeliv krävs det att arbetsgivarna bjuder till, när det gäller möjligheterna att jobba var och när det passar bäst. Inte minst gäller detta unga företag på fram-marsch.

– Visst, du kan säga att du har 35 år på dig att göra karriär och därför kan vara ledig i tre år med dina barn. I Amerika ser jag en ledsam trend där smarta tjejer, som går på de fina universiteten och som ligger på samma lönenivå som killarna, lägger av med jobbet och blir hemma när de bildar familj. I det avseendet ligger Sverige milslångt före. Men det finns ändå saker vi kan förbättra.

**Barbro Ehnбом** har bland annat planer på att starta en svensk nanny-skola, så att det finns en möjlighet att gå tillbaka till jobbet tidigare för dem som inte kan eller vill vara hemma ett helt år – eller för den delen ett halvår, om man delar på föräldraledigheten med sin partner.

– Det ska vara en nanny-skola där studenterna har rätt till studiemedel och från vilken de får ett fint certifikat när de är klara.

– Antingen anställer man som förälder en nanny, eller så får

man hjälpen som en förmån från företaget man jobbar på. Ett år borta från ett spännande jobb är för länge för många duktiga kvinnor.

**Hon tycker också** att företagen borde erbjuda förskoleplats.

– Storföretag ska självklart ha en förskola på plats. Folk kommer tillbaka till jobbet snabbare och så kan man kila ner och träffa sitt barn under dagen och sedan jobba två timmar till på eftermiddagen.

Men det mest avgörande för att kvinnors karriärer inte ska halka efter är att männen tar större ansvar för barnen och hemmet.

Här vill Barbro Ehnбом se en förändring, i både Sverige och USA.

– Jag brukar säga som Facebook-chefen Sheryl Sandberg: när mannen tar plats vid köksbordet och kvinnan vid styrelsebordet, då är vi på väg mot jämlikhet. ■

## SvD accent



## Flodkryssning på Rhône med Malcolm Dixelius

Följ med på en storslagen flodkryssning på Rhône och Saône, från Bourgogne till Provence. Vår ciceron är journalisten och filmaren Malcolm Dixelius, som delar med sig av sin kunskap om och kärlek till Frankrike.

Under veckan upplever vi gastronomins huvudstad Lyon, provar provençalsk olivolja i Arles, besöker påvarnas Avignon och njuter av skönheten i små franska byar längs Rhônedalen. I Camargue, Västeuropas största floddelta, ser vi de berömda vita hästarna, svarta tjurar och ett rikt fågelliv. Ombord på vårt fartyg m/s Camargue njuter vi av bekväma hytter, utmärkt service och högklassiga måltider, där även drycker ingår.

Resan är speciellt framtagen för SvD accent och går den **17 – 24 maj 2018**. Den kostar **27 995 kr** per person i dubbelhytt. Grand Tours är arrangören. För information och bokning kontakta dem på tel **08-24 15 25** eller mejl **info@grandtours.se**



**Allt detta ingår:** • Flyg till Lyon t/r • Transfer t/r • Del i 2-bäddshytt på huvuddäck • Kryssning enligt program • Samtliga utflykter • Välkomstcocktail • Helpension ombord från middag dag 1 till frukost dag 8 • Måltidsdryck (bordsvin, öl, vatten) samt vissa drycker i baren är inkluderat • Underhållning ombord • Dricks ombord och i samband med utflykter • Lokala auktoriserade guider; guidningen på franska och engelska • Grand Tours färdledare och ciceron Malcolm Dixelius

**Tillkommer:** • 2-bäddshytt på övre däck 1 900 kr • Hytt för eget bruk 5 000 kr • Europeiskas ERV:s avbeställnings- och reseförsäkring.

**Besök [svd.se/accent](http://svd.se/accent)**

Fler erbjudanden på SvDaccent: **Kurser** • **Mat&Vin** • **Konst** • **Upplevelser** • **Resor**